Dofinansowanie ze środków FGŚP do wynagrodzeń pracowników, którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej (art.15ga) - zakończony nabór

Departament Funduszy Data publikacji: 28.05.2020 Data modyfikacji: 23.06.2021

Uwaga! Informujemy, że termin składania wniosków upłynął w dniu 10 czerwca 2021 r.
(podstawa prawna: art. 15gh ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.).

Uwaga! Usługa realizowana jest wyłącznie przez **Wojewódzkie Urzędy Pracy**.

Wsparcie dla podmiotów, którym przysługuje tytuł prawny do zabytku o statusie pomnika historii lub zabytku wpisanego na Listę dziedzictwa światowego na ochronę miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Wsparcie określone w art. 15ga jest pomocą de minimis.

Podstawa prawna

Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 374, z późn. zm.), zwana dalej ustawą, - **art. 15 ga.**

Podmioty uprawnione do uzyskania pomocy

osoba prawna,

- jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, której ustawa przyznaje zdolność prawną,
- osoba fizyczna,

której przysługuje tytuł prawny do zabytku o statusie pomnika historii w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 lipca 2003 r. o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami (Dz.U. z 2020 r. poz. 282 i 782) lub zabytku wpisanego na Listę dziedzictwa światowego, o której mowa w art. 11 ust. 2 Konwencji w sprawie ochrony światowego dziedzictwa kulturalnego i naturalnego, przyjętej w Paryżu dnia 16 listopada 1972 r. przez Konferencję Generalną Organizacji Narodów Zjednoczonych dla Wychowania, Nauki i Kultury na jej siedemnastej sesji (Dz.U. z 1976 r. poz. 190)

ponadto ww. podmioty:

1. na dzień ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego oraz na dzień złożenia wniosku zatrudniają co najmniej 50 pracowników,
2. którym w następstwie ograniczeń związanych z ogłoszeniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii spadły dochody uzyskiwane w związku z funkcjonowaniem zabytku,
3. nie uzyskały ze środków publicznych dofinansowania do wynagrodzeń w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat.

Forma pomocy

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych przez podmiot nieprzerwanie w okresie nie krótszym niż przez 3 miesiące bezpośrednio poprzedzające dzień ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego (tj. 14 marca 2020 r.), którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej.
Pomoc udzielana na podstawie art. 15ga ustawy w postaci dofinansowania do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych przez przedsiębiorców może być udzielana jako indywidualna pomoc de minimis w rozumieniu rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.

Pracownik

Pracownikiem jest osoba fizyczna, która zgodnie z przepisami polskiego prawa pozostaje z pracodawcą w stosunku pracy. Ustawę stosuje się odpowiednio do osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą, umowy o dzieło, umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz. U. z 2019 r. poz. 1145, z późn. zm.) stosuje się przepisy dotyczące zlecenia.

Zakres pomocy na ochronę miejsc pracy

Przyjęte rozwiązania mają chronić miejsca pracy w okresie spadku dochodów podmiotu uzyskiwanych w związku z funkcjonowaniem zabytku.

1. Przez **spadek dochodów** podmiotu rozumie się **spadek nie mniej niż o 25%** obliczony jako stosunek dochodów uzyskiwanych w związku z funkcjonowaniem zabytku z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku w porównaniu do dochodów z miesiąca poprzedniego. Za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych - w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.
2. **Wynagrodzenie** pracowników **jest dofinansowywane** ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w wysokości **do 80% wynagrodzenia brutto** pracowników, nie więcej niż 100% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.
3. Podmiotowi **przysługują środki** z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych **na opłacanie składek** na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy od przyznanego dofinansowania.
4. **Wysokość wynagrodzenia brutto** ustala się na podstawie średniego wynagrodzenia z okresu 3 miesięcy poprzedzających ogłoszenie stanu zagrożenia epidemicznego:
   a. liczonego jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy - w przypadku pracowników pozostających w stosunku pracy,
   b. wynikającego z zawartych umów w odniesieniu do pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą, umowy o dzieło, umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy dotyczące umowy zlecenia.
5. **Dofinansowanie jest przyznawane** podmiotowi **jednokrotnie** na okres od dnia złożenia wniosku do dnia ustania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, **nie dłużej jednak niż na 3 miesiące**.
6. **Dofinansowanie przysługuje** w odniesieniu **do jednego zabytku tylko jednemu podmiotowi**.

Wyłączenia pracowników

Podmiot:

- nie może otrzymać pomocy, jeżeli uzyskał już dofinansowanie ze środków publicznych, w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy (wynagrodzenia, składki),

- nie może otrzymać dofinansowania do wynagrodzenia pracowników, którzy w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku uzyskali wynagrodzenie wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

Procedura postępowania w sprawie przyznania dofinansowania

1. Dofinansowanie przyznawane jest na podstawie **wniosku złożonego przez podmiot do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce położenia zabytku**.

    - Wniosek o przyznanie dofinansowania zawiera m.in.:
        - wskazanie zabytku i tytułu prawnego podmiotu do tego zabytku,
        - numer rachunku bankowego podmiotu wnioskującego o dofinansowanie,
        - oświadczenia:

            - o spadku nie mniej niż o 25% dochodów podmiotu uzyskiwanych w związku z funkcjonowaniem zabytku, w następstwie ograniczeń związanych z ogłoszeniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii,
            - o nieuzyskaniu pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów (wynagrodzenie, składki),
            - o objęciu wnioskiem pracowników zatrudnionych nieprzerwanie w okresie nie krótszym niż przez 3 miesiące bezpośrednio poprzedzające dzień ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego (tj. 14 marca 2020 r.), którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej,
            - o nieobjęciu wnioskiem pracowników, którzy uzyskali w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku wynagrodzenie wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z FUS,
            - o przeznaczeniu wnioskowanej kwoty na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników zatrudnionych nieprzerwanie w okresie nie krótszym niż przez 3 miesiące bezpośrednio poprzedzające dzień ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego (tj. 14 marca 2020 r.), którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej, z wyłączeniem pracowników, którzy uzyskali wynagrodzenie wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z FUS,
            - o zatrudnianiu co najmniej 50 pracowników na dzień ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego oraz na dzień składania wniosku.

Oświadczenia zawarte we wniosku podmiot składa pod rygorem odpowiedzialności karnej.

- Wniosek składany jest w formie papierowej.

  Do wniosku o przyznanie dofinansowania załącza się:

    - „Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis", o którym mowa w 2 ust. 2 *rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz.U. Nr 53, poz. 311, z późn. zm.)*, oraz oświadczenie wnioskodawcy o wielkości pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie, jaką otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc, oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat podatkowych, albo oświadczenie wnioskodawcy o nieotrzymaniu takiej pomocy w ww. okresie,

o którym mowa w art. 37 ust. 1 *ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. z 2020 r. poz. 708)* – w przypadku, gdy z wnioskiem o dofinansowanie na podstawie art. 15ga ustawy występuje przedsiębiorca,
  - Kopię pełnomocnictwa – w przypadku gdy wniosek jest składany przez pełnomocnika wnioskodawcy.

2. **Wypłata dofinansowania** następuje **na podstawie wniosku** złożonego do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy w transzach miesięcznych (ilość transz uzależniona jest od okresu na jaki wnioskowana jest pomoc). Przekazanie środków przez dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy następuje na rachunek podmiotu wskazany we wniosku.

Podmiot zobowiązany jest do wypłaty wynagrodzenia pracownikom - odprowadzając od niego należne składki oraz zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych.

3. Odmowa przyznania dofinansowania następuje w drodze decyzji administracyjnej. Od decyzji dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy przysługuje odwołanie do samorządowego kolegium odwoławczego.

Kontrola wykorzystania przyznanego dofinansowania

Dyrektor wojewódzkiego urzędu pracy może przeprowadzać kontrolę w podmiotach, które otrzymały dofinansowanie do wynagrodzeń na podstawie art. 15ga, w zakresie wydatkowania środków na wypłatę świadczeń zgodnie z przeznaczeniem i w tym celu może żądać okazania wszelkiej dokumentacji z tym związanej oraz żądać złożenia stosownych wyjaśnień.

Załączniki

- wniosek_fgsp_15ga_v3_11.12.2020.docx (docx, 33 KB)
- wniosek_fgsp_15ga_v3_11.12.2020.pdf (pdf, 194 KB)
- wykaz_fgsp_15ga_v1_22.07.2020.docx (docx, 26 KB)