

***Opis priorytetów oraz warunki ich spełnienia –
informacje dla pracodawców wnioskujących o środki rezerwy KFS
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wodzisławiu Śląskim***

Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim • ul. Michalskiego 12 • 44-300 Wodzisław Śląski
tel. 32 459 29 80 • sekretariat@pup-wodzislaw.pl • www.wodzislawslaski.praca.gov.pl

Priorytet nr 10 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 50 roku życia

- ❖ W ramach niniejszego priorytetu ze środków KFS będą mogły skorzystać osoby wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia (dotyczy zarówno pracodawców jak i pracowników).
- ❖ Decyduje wiek osoby, która skorzysta z wybranej formy kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.
- ❖ Temat kształcenia nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności oraz związek z prowadzoną działalnością podmiotu lub zakresem czynności pracownika.
- ❖ **Dla priorytetu pracodawca składa:**
 - oświadczenie o spełnianiu kryterium wieku osoby, która skorzysta z wybranej formy kształcenia ustawicznego - załącznik nr 2 do wniosku.
 - uzasadnienie w celu wykazania potrzeby realizacji kształcenia dla danej osoby - załącznik nr 2 do wniosku.

Priorytet 11: Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności

- ❖ Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu zobowiązany jest do potwierdzenia posiadania przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności. Potwierdzeniem będzie złożenie stosownego oświadczenia pracodawcy o posiadaniu takiego orzeczenia.
- ❖ Temat kształcenia nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności oraz związek z prowadzoną działalnością podmiotu lub zakresem czynności pracownika.
- ❖ **Dla priorytetu pracodawca składa:**
 - oświadczenie o posiadaniu przez kandydata proponowanego do kształcenia orzeczenia o stopniu niepełnosprawności- załącznik nr 2 do wniosku.
 - uzasadnienie w celu wykazania potrzeby realizacji kształcenia dla danej osoby - załącznik nr 2 do wniosku.

Priorytet 12: Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem

- ❖ Ze wsparcia w ramach tego priorytetu mogą skorzystać osoby, które nie mają świadectwa dojrzałości, w tym nie ukończyły szkoły na jakimkolwiek poziomie. Jedynym wymogiem jest aby wnioskodawca wskazał we wniosku, że osoba kierowana na wnioskowaną formę kształcenia ustawicznego spełnia jego kryteria (np. oświadczenie).
- ❖ Obszar czy branża kształcenia nie jest narzucona z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności oraz związek z prowadzoną działalnością podmiotu lub zakresem czynności pracownika.
- ❖ **Dla priorytetu pracodawca składa:**
 - oświadczenie o poziomie posiadanego przez pracownika wykształcenia - załącznik nr 2 do wniosku.
 - uzasadnienie w celu wykazania potrzeby realizacji kształcenia dla danej osoby - załącznik nr 2 do wniosku.

Priorytet 13: Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa

- ❖ Zgodnie z wytycznymi MRPiPS dot. KFS Urząd pracy dla niniejszego priorytetu powinien określić obszary czy branże działające na jego terenie, których pracownicy i pracodawcy wymagają szczególnego wsparcia w zakresie podnoszenia kompetencji.
- ❖ Dokumentami strategicznym na podstawie których określono obszary kluczowe dla rozwoju powiatu wodzisławskiego jest:
 - STRATEGIA ROZWOJU POWIATU WODZISŁAWSKIEGO NA LATA 2023 - 2030+
<https://www.powiatwodzislawski.pl/pliki/2023/08/Strategia-Rozwoju-Powiatu-Wodzislawskiego-na-lata-2023-2030.pdf>
 - Barometr zawodów dla powiatu wodzisławskiego 2025
- ❖ Priorytet zostanie spełniony, gdy program kształcenia ustawicznego będzie w bezpośrednim związku z jednym ze wskazanych poniżej obszarów:
 - **Przemysł 4.0 i automatyka**
 - **Transport i logistyka**
 - **Usługi zdrowotne i opieka społeczna**
 - **Budownictwo i infrastruktura**
 - **Sektor IT i technologie informacyjne**
 - **Energetyka odnawialna i środowisko**
- ❖ Ponadto pracodawca powinien podać kod PKD (kod Polskiej Klasyfikacji Działalności posiadany na dzień 01.01.2025 r.) prowadzonej działalności związany bezpośrednio z ww. obszarami kluczowymi. Ponadto w uzasadnieniu pracodawca wskazuje bezpośredni związek kształcenia ustawicznego z określonym przez tut. urząd obszarem kluczowym dla rozwoju powiatu i prowadzoną działalnością podmiotu. Jeżeli wskazane PKD podmiotu nie jest widoczne w rejestrach elektronicznych (np. CEIDG i KRS) pracodawca powinien udokumentować prowadzenie działalności o podanym kodzie.
- ❖ **Dla priorytetu Pracodawca składa:**
 - oświadczenie pracodawcy – priorytet nr 13;
 - uzasadnienie potrzeby kształcenia ustawicznego – załącznik nr 2 do wniosku.