

Miejscowość:..... data:.....

Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śl.

WNIOSEK O PRYZNANIE DODATKU AKTYWIZACYJNEGO

Podstawa prawna art. 48 Ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

1. DANE IDENTYFIKACYJNE WNIOSKODAWCY

Imię i nazwisko

Adres zamieszkania

Data urodzenia lub Pesel

2. DANE DOTYCZĄCE PODJĘCIA ZATRUDNIENIA/INNEJ PRACY ZAROBKOWEJ

Pouczony(a) o odpowiedzialności karnej z art. 233 §1 Kodeksu Karnego, za składanie fałszywych zeznań, oświadczam, że:

Podjąłem(am) zatrudnienie, inną pracę zarobkową (wykonuję pracę, świadczę usługi na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło) w:

.....

.....

(nazwa, NIP i adres pracodawcy/zleceniodawcy)

od dnia

pracę podjąłem/ęłam z własnej inicjatywy

pracę podjąłem/ęłam w wyniku skierowania przez urząd pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuję wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę

3. RACHUNEK BANKOWY WNIOSKODAWCY

Nazwa banku

Nr rachunku

4. ZAŁĄCZNIKI:

Umowa o pracę lub inny dokument stwierdzający datę rozpoczęcia zatrudnienia/innej pracy zarobkowej, a w przypadku osób skierowanych do pracy przez tutejszy Urząd w niepełnym wymiarze czasu pracy - miesięczną wysokość otrzymanego wynagrodzenia

1)

2)

Załączniki wymienione we wniosku są niezbędne do jego rozpatrzenia

5. OŚWIADCZENIE

- 1) Podejmuję zatrudnienie lub inną pracę zarobkową u pracodawcy, u którego nie byłem(am) zatrudniony(a), ani nie wykonywałem(am) innej pracy zarobkowej bezpośrednio przed zarejestrowaniem się jako bezrobotny(a) (dotyczy osób podejmujących zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy).
- 2) Zostałem(am) pouczony(a), że dodatek aktywizacyjny przysługuje pod warunkiem zachowania ciągłości zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej. Zobowiązuję się powiadomić Urząd w ciągu 7 dni o ustaniu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej, o przerwie w świadczeniu pracy, która obejmuje dni robocze oraz o urlopie bezpłatnym udzielonym przez pracodawcę. Dodatek aktywizacyjny wypłacony za okres po ustaniu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej oraz za okres przebywania na urlopie bezpłatnym stanowi nienależnie pobrane świadczenie i podlega zwrotowi zgodnie z art. 76 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

6. Pouczenie

Osoby posiadające status osoby bezrobotnej z prawem do zasiłku, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, mają możliwość ubiegania się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego (art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

W przypadku, gdy w wyniku skierowania przez urząd pracy ww. osoba bezrobotna podejmie zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek (art. 48 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

W przypadku, gdy ww. osoba bezrobotna z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, może się ubiegać o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek (art. 48 ust. 1 pkt 2 i ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku (art. 48 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy):

- 1) skierowania bezrobotnego przez Urząd do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane,
- 2) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony, lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,
- 3) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia, lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego,
- 4) przebywania na urlopie bezpłatnym.

Dodatek przysługuje od dnia złożenia wniosku.

Wniosek należy złożyć w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej.

Podstawą wypłaty dodatku jest comiesięczne składanie zaświadczeń o kontynuowaniu zatrudnienia wraz z podaniem informacji o udzielonym urlopie bezpłatnym.

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis wnioskodawcy)