



**KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY W 2024 ROKU –
OPIS PRIORYTETÓW (rezerwa KFS)**

Priorytet RRP/A: Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.

- ✓ CIS i KIS to jednostki prowadzone przez JST, organizacje pozarządowe, podmioty kościelne lub spółdzielnie socjalne. Centra i Kluby Integracji Społecznej zatrudniają kadre odpowiedzialną za reintegrację społeczną i zawodową uczestników. O przyznaniu statusu CIS decyduje Wojewoda, który prowadzi także rejestr tych podmiotów. Ponadto wojewoda prowadzi również rejestr KIS. CIS może prowadzić działalność wytwórczą, handlową lub usługową oraz działalność wytwórczą w rolnictwie. W związku z tym Centrum zatrudnia pracowników odpowiedzialnych za prowadzenie danej działalności, a ponadto pracownika socjalnego, instruktorów zawodu oraz inne osoby prowadzące reintegrację społeczną i zawodową.
- ✓ WTZ mogą być tworzone przez fundacje, stowarzyszenia i inne podmioty. Działają one w celu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. Podmiot prowadzący WTZ zawiera z samorządem powiatu umowę regulującą między innymi warunki i wysokość dofinansowania kosztów utworzenia i działalności warsztatu ze środków PFRON. W WTZ zatrudnieni są psycholodzy, instruktorzy terapii zajęciowej, specjaliści do spraw rehabilitacji lub rewalidacji. Ponadto WTZ może zatrudniać: pielęgniarkę lub lekarza, pracownika socjalnego, instruktora zawodu, a także inne osoby niezbędne do prawidłowego funkcjonowania warsztatu.
- ✓ Pracodawcy zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinni wykazać, że współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS, WTZ, ZAZ, przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej.
- ✓ Przedsiębiorstwa społeczne wpisane do wykazu przedsiębiorstw społecznych, który zgodnie z ustawą o ekonomii społecznej prowadzony jest przez MRPiPS w systemie Rejestr Jednostek Pomocy Społecznej (RJPS), pod adresem https://rjps.mpips.gov.pl/RJPS/RU/start.do?id_menu=59. Wykaz zawiera tylko przedsiębiorstwa społeczne, którym status ten został nadany przez wojewodę, odpowiedniego ze względu na siedzibę podmiotu. Nadanie statusu odbywa się poprzez wydanie decyzji administracyjnej, po wcześniejszej dokładnej weryfikacji spełniania przez wnioskujący podmiot warunków określonych w ustawie o ekonomii społecznej. Z tego względu nie ma konieczności prowadzenia dodatkowej weryfikacji na potrzeby ustalenia czy pracodawca aplikujący o wsparcie spełnia przesłanki niezbędne do uzyskania tego statusu, wystarczy jedynie sprawdzić, czy w momencie składania wniosku figuruje on w rejestrze przedsiębiorstw społecznych. Status przedsiębiorstwa społecznego mogą uzyskać m.in. organizacje pozarządowe (np. fundacje i stowarzyszenia), spółki non-profit, spółdzielnie socjalne, a także kościelne osoby prawne.
- ✓ Spółdzielnie socjalne – to podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego, na tej podstawie można zweryfikować ich formę prawną. Spółdzielnie socjalne mogą uzyskać status przedsiębiorstwa społecznego. W takiej sytuacji ich uprawnienia do skorzystania ze wsparcia w ramach tego priorytetu można potwierdzić na podstawie listy przedsiębiorstw społecznych, o której mowa powyżej. Bez względu na to, czy spółdzielnia socjalna posiada status przedsiębiorstwa społecznego, jest ona uprawniona do skorzystania ze środków w ramach tego priorytetu.

- ✓ Zakłady aktywności zawodowej – to podmioty, które mogą być tworzone przez gminę, powiat oraz fundację, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, decyzję o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej wydaje wojewoda.
- ✓ **Dla priorytetu Pracodawca składa:**
 - oświadczenie pracodawcy – priorytet RRP/A ;
 - uzasadnienie, że wnioskowane kształcenie ustawiczne zmierza do podniesienia kompetencji pracowników i związane jest z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS, WZ, ZAZ, przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej – załącznik nr 2 do wniosku.

Priorytet RRP/B: Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności

- ✓ Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności tj. przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia.
- ✓ Temat kształcenia nie jest narzucony z góry jednak finansowaniu podlegają szkolenia zawodowe.
- ✓ **Dla priorytetu Pracodawca składa:**
 - oświadczenie o posiadaniu przez kandydata proponowanego do kształcenia orzeczenia o stopniu niepełnosprawności- załącznik nr 2 do wniosku.
 - uzasadnienie w celu wykazania potrzeby realizacji kształcenia dla danej osoby - załącznik nr 2 do wniosku.

Priorytet RRP/C: Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej Priorytet ma na celu umożliwienie realizacji kształcenia aktualizującego posiadaną wiedzę, dostosowanie posiadanej wiedzy czy też kwalifikacji do obecnej sytuacji w firmie, ma zachęcić do powrotu na rynek pracy nawet po dłuższej obecności.

- ✓ Priorytet ten promuje działania wobec osób pracujących w warunkach niszczących zdrowie i w szczególności powinien objąć osoby, które nie mają prawa do emerytury pomostowej (w stosunku do lat poprzednich nie ma tu żadnych zmian).
- ✓ Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze - załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2023 poz. 164).
- ✓ **Dla priorytetu Pracodawca składa:**
 - uzasadnienie potrzeby kształcenia - załącznik nr 2 do wniosku.
 - oświadczenie pracodawcy – priorytet RRP/C

Priorytet RRP/D Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju

- ✓ Zgodnie z wytycznymi MRPiPS dot. KFS Urząd pracy dla niniejszego priorytetu powinien określić obszary czy branże działające na jego terenie, których pracownicy i pracodawcy wymagają szczególnego wsparcia w zakresie podnoszenia kompetencji.
- ✓ Dokumentem strategicznym na podstawie którego określono obszary kluczowe dla rozwoju powiatu wodzisławskiego jest: STRATEGIA ROZWOJU POWIATU WODZISŁAWSKIEGO NA LATA 2023 - 2030+
<https://www.powiatwodzislawski.pl/pliki/2023/08/Strategia-Rozwoju-Powiatu-Wodzislawskiego-na-lata-2023-2030.pdf>
- ✓ Priorytet zostanie spełniony, gdy kształcenie ustawiczne jest bezpośrednio związane z jednym ze wskazanych poniżej obszarów:
 - **Usługi edukacyjne**
 - **Opieka zdrowotna**
 - **Pomoc społeczna**
 - **Kultura**
 - **Gospodarka komunalna**
 - **Gospodarka mieszkaniowa (w tym budownictwo)**
 - **Transport**
 - **Turystyka**
 - **Ekologia, ochrona środowiska**
- ✓ Aby uniknąć potencjalnych nieporozumień z jednoznacznym określeniem dostępu do priorytetu obowiązkiem pracodawcy jest wskazanie bezpośredniego związku kształcenia ustawicznego, obszaru kluczowego dla rozwoju powiatu z prowadzoną działalnością podmiotu i podanie odpowiedniego kodu PKD wnioskodawcy posiadanego na dzień 01.01.2024 r. - (<https://www.biznes.gov.pl/pl/klasyfikacja-pkd>).
- ✓ **Dla priorytetu Pracodawca składa:**
 - oświadczenie pracodawcy – priorytet RRP/D;
 - uzasadnienie potrzeby kształcenia ustawicznego oraz powiązania z branżą – załącznik nr 2 do wniosku.

Uwaga! Przypominamy, że w ramach środków KFS wyklucza się finansowania kursów obejmujących kompetencje miękkie.