

Pracodawca przedstawia niniejszy załącznik oddzielnie dla każdej usługi kształcenia

INFORMACJA DOTYCZĄCA KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO

Rodzaj działania: kurs studia podyplomowe egzamin badania NNW

Nazwa kształcenia:			
<p>Priorytet ustalony przez Ministra, z którym zgodne jest dofinansowanie wskazanego wyżej kształcenia - należy wskazać nazwę priorytetu podanego w ogłoszeniu o naborze oraz dołączyć stosowne dokumenty i oświadczenia</p>			
<p>Uzasadnienie konieczności kształcenia ustawicznego przy uwzględnieniu potrzeb pracodawcy oraz wskazanych priorytetów:</p>			
<p> </p>			
Porównanie ofert	Oferta nr 1	Oferta nr 2	Oferta nr 3
Nazwa realizatora			
NIP realizatora			
Liczba godzin (nie dot. badań i NNW)			
Cena usługi kształcenia ¹			

¹ cena nie zawiera kosztów przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia

Pracodawca przedstawia niniejszy załącznik oddzielnie dla każdej usługi kształcenia

Po dokonaniu analizy prezentowanych wyżej ofert Pracodawca wybrał ofertę (pełna nazwa):

Siedziba realizatora usługi:

Uzasadnienie wyboru realizatora usługi finansowanej ze środków KFS:

Posiadane przez realizatora kształcenia certyfikaty jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego nazwa:

W przypadku kursu - dokument, na podstawie, którego realizator prowadzi pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego:

UWAGA!!! Do załącznika Pracodawca przedkłada:

- kopię wybranej przez siebie oferty kształcenia ustawicznego uzyskanej od realizatora usługi, zawierając:
 - ❖ program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu - *nieprzedłożenie dokumentu skutkuje pozostawieniem wniosku bez rozparzenia;*
 - ❖ wzór dokumentu wystawianego przez realizatora usługi potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestnika kształcenia, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących (w tej sytuacji należy wskazać konkretny przepis) - *nieprzedłożenie dokumentu skutkuje pozostawieniem wniosku bez rozparzenia;*
 - ❖ kopię certyfikatu jakości usług jeżeli organizator usługi takowy posiada;
 - ❖ w przypadku szkoleń - kopię dokumentu, na podstawie, którego realizator prowadzi pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego jeżeli informacja ta nie jest dostępna w publicznych rejestrach.

Pracodawca ma obowiązek poinformować instytucję szkoleniową, o zwolnieniu wynikającym z rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunkach stosowania tych zwolnień: usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego, finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych są zwolnione z podatku VAT.

INFORMACJE DOTYCZĄCE OSÓB OBJĘTYCH KSZTAŁCENIEM:

LP.	Zajmowane stanowisko pracy, (w przypadku gdy osobą objętą kształceniem jest pracodawca proszę wpisać odpowiednio)	Grupa wiekowa: a) 15 -24 lata b) 25 – 34 lata c) 35 – 44 lata d) 45 i więcej	Priorytet (proszę podać) 1,2,3,4,5,6,
1.	<p>Uzasadnienie, iż nabywane w drodze kształcenia ustawicznego kwalifikacje są niezbędne do wykonywania zawodu / obowiązków na zajmowanym stanowisku pracy:</p> <p>Opis planów dotyczących dalszego zatrudnienia osoby po ukończonym kształceniu ustawicznym (w przypadku pracodawcy opis planów rozwoju firmy):</p>		
2.	<p>Uzasadnienie, iż nabywane w drodze kształcenia ustawicznego kwalifikacje są niezbędne do wykonywania zawodu / obowiązków na zajmowanym stanowisku pracy:</p> <p>Opis planów dotyczących dalszego zatrudnienia osoby po ukończonym kształceniu ustawicznym (w przypadku pracodawcy opis planów rozwoju firmy):</p>		

Pracodawca przedstawia niniejszy załącznik oddzielnie dla każdej usługi kształcenia

3.			
<p>Uzasadnienie, iż nabywane w drodze kształcenia ustawicznego kwalifikacje są niezbędne do wykonywania zawodu / obowiązków na zajmowanym stanowisku pracy:</p> <p>Opis planów dotyczących dalszego zatrudnienia osoby po ukończonym kształceniu ustawicznym (w przypadku pracodawcy opis planów rozwoju firmy):</p>			

Oświadczam, że wszyscy pracownicy planowani do objęcia działaniami w ramach kształcenia ustawicznego wskazani powyżej pozostają w zatrudnieniu zgodnie z przepisami Kodeksu Pracy, tym samym posiadają status pracownika co najmniej: od dnia poprzedzającego złożenie wniosku do dnia zakończenia kształcenia ustawicznego.

.....
/pieczętka i podpis pracodawcy lub
osoby upoważnionej do reprezentowania pracodawcy