



KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY W 2023 ROKU – OPIS PRIORYTETÓW

PRIORYTETY WYDATKOWANIA LIMITU ŚRODKÓW KFS W 2023 ROKU Z OPISEM

Priorytet 1: Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców

- ✓ W ramach tego priorytetu mogą być finansowane kształcenie zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający.
- ✓ Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:
 - doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków (nie dotyczy kursów w zakresie podstaw języka), szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu/branży;
 - doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
 - ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
 - rozwój kompetencji, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Powyższa lista nie jest katalogiem zamkniętym, każdy pracodawca może określić listę własnych potrzeb.

- ✓ Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi cudzoziemcami.
- ✓ Warunkiem wykazania niniejszego priorytetu jest:
 - Oświadczenie pracodawcy – priorytet 1
 - Uzasadnienie potrzeby kształcenia – w załączniku nr 2.

Priorytet 2: tj. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy

- ✓ W ramach tego priorytetu, przez „nowe procesy, technologie czy narzędzia pracy” należy rozumieć procesy, technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy a nie dla całego rynku. Przykładowo maszyna istniejąca na rynku

od bardzo wielu lat ale, niewykorzystywana do tej pory w firmie wnioskodawcy jest w jego przypadku „nową technologią czy narzędziem pracy”.

- ✓ Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź przed podpisaniem umowy o dofinansowanie KFS zostały/zostaną zakupione nowe procesy, technologie lub narzędzia, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi zmianami.
- ✓ Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub wdrażała nowe procesy.
- ✓ Dla priorytetu pracodawca przedkłada:
 - Oświadczenie pracodawcy – priorytet 2,
 - wiarygodne dokumenty potwierdzające wprowadzenie nowych procesów, technologii lub narzędzi, np. kopię dokumentu zakupu.
 - uzasadnienie potrzeby kształcenia ustawicznego - w załączniku nr 2 do wniosku.

Priorytet 3: tj. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych

- ✓ Celem priorytetu jest promowanie działań szkoleniowych, które mają zapobiegać utracie zatrudnienia, czy też ułatwić rekrutację wewnętrzną na stanowiska w zawodach, w których występują niedobory kadrowe.
- ✓ Zawody deficytowe są identyfikowane na podstawie Barometru Zawodów 2023 dla powiatu wodzisławskiego publikowanego na stronie www.barometrzwodow.pl.
- ✓ W ramach priorytetu finansowaniu podlegać będą usługi kształcenia zawodowego w zawodzie deficytowym (nie umiejętności miękkie). Kluczową rolę przy ocenie wniosku odgrywa uzasadnienie odbycia szkolenia oraz program szkolenia i na tej podstawie tut. powiatowy urząd pracy będzie mógł podjąć decyzję co do przyznania dofinansowania.
- ✓ Warunkiem wykazania niniejszego priorytetu jest:
 - przedłożenie uzasadnienia, w którym pracodawca winien wskazać zawód deficytowy związany bezpośrednio z wnioskowanym kształceniem oraz wykazać potrzebę tego kształcenia - Załącznik nr 2 do wniosku.

Priorytet 4: tj. wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia

- ✓ W ramach niniejszego priorytetu będzie można sfinansować kształcenie ustawiczne osób w wieku powyżej 50 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników), które zostały zatrudnione w okresie ostatniego roku lub w okresie ostatniego roku miały zmieniony zakres obowiązków w aktualnym miejscu pracy.
- ✓ Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.
- ✓ Zakres usługi musi korelować z zadaniami zawodowymi osoby.
- ✓ Warunkiem wykazania niniejszego priorytetu jest:
 - oświadczenie pracodawcy – priorytet 4
 - przedłożenie uzasadnienia potrzeby kształcenia - załącznik nr 2 do wniosku.

Priorytet 5: tj. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych

- ✓ Priorytet ma na celu umożliwienie realizacji kształcenia aktualizującego posiadaną wiedzę, dostosowanie posiadanej wiedzy czy też kwalifikacji do obecnej sytuacji w firmie, ma zachęcić do powrotu na rynek pracy nawet po dłuższej obecności.
- ✓ Priorytet adresowany jest do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem trwającej nieprzerwanie co najmniej 30 dni.
- ✓ Priorytet adresowany jest także do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin. Ma na celu zachęcić te osoby do inwestowania we własne umiejętności i kompetencje, dając im przez to większe szanse na utrzymanie miejsca pracy.
- ✓ Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Należy pamiętać, że dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym.
- ✓ Warunkiem wykazania niniejszego priorytetu jest:
 - złożenie oświadczenie pracodawcy – priorytet 5
 - przedłożenie uzasadnienia potrzeby kształcenia - załącznik nr 2 do wniosku.

Priorytet 6: tj. wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami

- ✓ Wsparcie kształcenia ustawicznego kierowane jest do osób poniżej 30 roku życia.
- ✓ Składając wniosek o dofinansowanie kształcenia w zakresie kompetencji cyfrowych Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.
- ✓ Wsparcie w ramach priorytetu mogą otrzymać również pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży energetycznej i gospodarki odpadami.
- ✓ O przynależności do branży energetycznej i gospodarki odpadami decydować będzie posiadanie przez pracodawcę przeważającego PKD (według stanu na 1 stycznia 2023 roku) w ramach niżej prezentowanych kodów PKD:

PKD 06.20.Z - Górnictwo gazu ziemnego

PKD 24.46.Z - Wytwarzanie paliw jądrowych

PKD 25.21.Z - Produkcja grzejników i kotłów centralnego ogrzewania

PKD 27.12.Z - Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej

PKD 27.11.Z - Produkcja elektrycznych silników, prądnic i transformatorów

PKD 27.20.Z - Produkcja baterii i akumulatorów

PKD 27.31.Z - Produkcja kabli światłowodowych

PKD 27.32.Z - Produkcja pozostałych elektronicznych i elektrycznych przewodów i kabli

PKD 27.33.Z - Produkcja sprzętu instalacyjnego

PKD 27.40.Z - Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego

PKD 27.51.Z - Produkcja elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego

PKD 27.90.Z - Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego

PKD 28.11.Z - Produkcja silników i turbin, z wyłączeniem silników lotniczych, samochodowych i motocyklowych

PKD 28.12.Z - Produkcja sprzętu i wyposażenia do napędu hydraulicznego i pneumatycznego

PKD 28.21.Z - Produkcja pieców, palenisk i palników piecowych

PKD 28.25.Z - Produkcja przemysłowych urządzeń chłodniczych i wentylacyjnych

PKD 29.31.Z - Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych

PKD 35.11.Z - Wytwarzanie energii elektrycznej

PKD 35.12.Z - Przesyłanie energii elektrycznej

PKD 35.13.Z - Dystrybucja energii elektrycznej

PKD 35.14.Z - Handel energią elektryczną

PKD 35.21.Z - Wytwarzanie paliw gazowych

PKD 35.22.Z - Dystrybucja paliw gazowych w systemie sieciowym

PKD 35.23.Z - Handel paliwami gazowymi w systemie sieciowym

PKD 35.30.Z - Wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych

PKD 38.11.Z - Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne

PKD 38.12.Z - Zbieranie odpadów niebezpiecznych

PKD 38.21.Z - Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne

PKD 38.22.Z - Przetwarzanie i unieszkodliwianie odpadów niebezpiecznych

PKD 38.31.Z - Demontaż wyrobów zużytych

PKD 38.32.Z - Odzysk surowców z materiałów segregowanych

PKD 42.21.Z - Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych

PKD 42.22.Z - Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych

PKD 43.21.Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych

PKD 39.00.Z - Działalność związana z rekultywacją i pozostała działalność usługowa związana z gospodarką odpadami

PKD 43.22.Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych

PKD 49.50.A - Transport rurociągami paliw gazowych

PKD 52.10.A - Magazynowanie i przechowywanie paliw gazowych

- ✓ Warunkiem wykazania niniejszego priorytetu jest:
- posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2023 roku) odpowiedniego kodu PKD dla kształcenia branży energetycznej i gospodarki odpadami,
 - oświadczenie pracodawcy – priorytet 6,
 - uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności, w tym poprzez wykazanie bezpośredniego związku danego stanowiska pracy i programu szkolenia z branżą energetyczną i gospodarką odpadami lub kompetencjami cyfrowymi – w załączniku nr 2 do wniosku.