

### INFORMACJA DOTYCZĄCA KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO

Rodzaj działania:     kurs     studia podyplomowe     egzamin     badania     NNW

Nazwa kształcenia:			
Priorytet z którym zgodne jest dofinansowanie wskazanego wyżej kształcenia - należy wskazać nazwę priorytetu podanego w ogłoszeniu o naborze i dołączyć stosowne dokumenty			
Uzasadnienie konieczności kształcenia ustawicznego przy uwzględnieniu potrzeb pracodawcy <b>oraz wskazanych priorytetów:</b>			
Porównanie ofert	Oferta nr 1	Oferta nr 2	Oferta nr 3
<b>Nazwa realizatora</b>			
<b>Siedziba realizatora</b>			
<b>Miejsce realizacji usługi</b>			

Pracodawca przedstawia niniejszy załącznik oddzielnie dla każdej usługi kształcenia

<b>Liczba godzin</b> (nie dot. badań i NNW)			
<b>Cena usługi na jednego uczestnika<sup>1</sup></b>			
Po dokonaniu analizy prezentowanych niżej ofert Pracodawca wybrał ofertę ( pełna nazwa realizatora):			
Uzasadnienie wyboru realizatora usługi finansowanej ze środków KFS:			
Posiadane przez realizatora kształcenia certyfikaty jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego nazwa:			
W przypadku kursu - dokument, na podstawie, którego realizator prowadzi pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego:			

**UWAGA!!! Do załącznika Pracodawca przedkłada:**

- ❖ kopię wybranej przez siebie oferty kształcenia ustawicznego uzyskanej od realizatora usługi;
- ❖ program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu;
- ❖ wzór dokumentu wystawianego przez realizatora usługi potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestnika kształcenia, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących (w tej sytuacji należy wskazać konkretny przepis);
- ❖ kopię certyfikatu jakości usług jeżeli organizator usługi takowy posiada;
- ❖ w przypadku szkoleń - kopię dokumentu, na podstawie, którego realizator prowadzi pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego jeżeli informacja ta nie jest dostępna w publicznych rejestrach.

*Pracodawca ma obowiązek poinformować instytucję szkoleniową, o zwolnieniu wynikającym z rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunkach stosowania tych zwolnień: usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego, finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych są zwolnione z podatku VAT.*

<sup>1</sup> cena nie zawiera kosztów przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia

### INFORMACJE DOTYCZĄCE OSÓB OBJĘTYCH KSZTAŁCENIEM:

LP.	Zajmowane stanowisko pracy, (w przypadku gdy osobą objętą kształceniem jest pracodawca proszę wpisać odpowiednio)	Grupa wiekowa: a) 15 -24 lata b) 25 – 34 lata c) 35 – 44 lata d) 45 i więcej	Priorytet a, b, c, d, e, f,	Osoba wykonuje pracę		Osoba posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności TAK/NIE
				w szczególnych warunkach TAK/NIE	o szczególnym charakterze TAK/NIE	
1.						
<p>Uzasadnienie, iż nabywane w drodze kształcenia ustawicznego kwalifikacje są niezbędne do wykonywania zawodu / obowiązków na zajmowanym stanowisku pracy:</p> <p>Opis planów dotyczących dalszego zatrudnienia osoby po ukończonym kształceniu ustawicznym (w przypadku pracodawcy opis planów rozwoju firmy):</p>						
2.						
<p>Uzasadnienie, iż nabywane w drodze kształcenia ustawicznego kwalifikacje są niezbędne do wykonywania zawodu / obowiązków na zajmowanym stanowisku pracy:</p> <p>Opis planów dotyczących dalszego zatrudnienia osoby po ukończonym kształceniu ustawicznym (w przypadku pracodawcy opis planów rozwoju firmy):</p>						

Pracodawca przedstawia niniejszy załącznik oddzielnie dla każdej usługi kształcenia

3.						
<p>Uzasadnienie, iż nabywane w drodze kształcenia ustawicznego kwalifikacje są niezbędne do wykonywania zawodu / obowiązków na zajmowanym stanowisku pracy:</p>  <p>Opis planów dotyczących dalszego zatrudnienia osoby po ukończonym kształceniu ustawicznym (w przypadku pracodawcy opis planów rozwoju firmy):</p>						

Oświadczam, że wszyscy pracownicy planowani do objęcia działaniami w ramach kształcenia ustawicznego wskazani powyżej pozostają w zatrudnieniu zgodnie z przepisami Kodeksu Pracy, a w przypadku nauczycieli – Kartą Nauczyciela lub przepisami Kodeksu pracy, tym samym posiadają status pracownika co najmniej: od dnia poprzedzającego złożenie wniosku do dnia zakończenia kształcenia ustawicznego.

.....  
/pieczętka i podpis pracodawcy lub  
osoby upoważnionej do reprezentowania pracodawcy