Zgłoszenie oferty pracy

Autor: Grażyna Ostrowska Data publikacji: 03.11.2016

Jak zgłosić ofertę pracy?

Pracodawco, swoją ofertę pracy możesz zgłosić **tylko w jednym** wybranym przez siebie powiatowym urzędzie pracy, może to być urząd w powiecie, w którym prowadzisz swoją działalność albo w powiecie gdzie będzie wykonywana praca albo w dowolnym wybranym przez siebie urzędzie w Polsce.

W tym celu możesz zgłosić się do urzędu osobiście ***ul. Michalskiego 12, pok. 100*** i podczas wizyty dokonać zgłoszenia oferty.

Możesz również zgłosić ofertę pracy telefonicznie ***tel. 32/ 4592944*** lub **576330128** a także przekazać ją do urzędu z wykorzystaniem poczty lub innych środków przekazu: faks ***32/ 4552390***, e-formularz.

Obecnie przepisy nie określają jednolitego co do formy formularza, na którym należy dokonać zgłoszenia oferty pracy, określono jednak zakres informacji, jakie oferta musi zawierać aby urząd przyjął ją do realizacji i upowszechnił.

Dla ułatwienia dokonania zgłoszenia w oparciu o podany zakres przygotowane zostały:

- *e-formularz* oferty pracy udostępniony przez ministra właściwego ds. pracy na stronie praca.gov.pl , który po wypełnieniu jest automatycznie przekazywany do wskazanego przez ciebie urzędu pracy;
- formularz w wersji papierowej dostępny w urzędzie pracy, który po wypełnieniu można osobiście złożyć w urzędzie lub przesłać faksem czy pocztą tradycyjną;

Dokonując zgłoszenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy musisz podać informacje dotyczące twojej firmy, zgłaszanego miejsca pracy, oczekiwań wobec kandydatów oraz sposobu, w który urząd będzie realizował ofertę.
Część informacji w zgłoszeniu jest obowiązkowa, część możesz dodać, jednak ich podanie nie jest obowiązkowe. W razie wątpliwości lub braku informacji urząd skontaktuje się i poprosi o ich uzupełnienie.

Pracodawco, pamiętaj! Urząd nie przyjmie oferty pracy jeżeli:

- **w jej treści zawrzesz treści dyskryminujące kandydatów do pracy,**
- **swoją ofertę zgłosiłeś wcześniej w innym urzędzie pracy,**
- **nie podałeś danych obowiązkowych i na wezwanie urzędu nie dokonałeś ich uzupełnienia.**

Z odmową przyjęcia oferty przez urząd możesz spotkać się także jeżeli np. w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałeś ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jesteś objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy. W tym przypadku decyzja o przyjęciu lub odmowie realizacji oferty zależy od urzędu pracy.